



Ablauf und Themen des Seminars

Erster Tag:

- | | |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15 Uhr bis 16:30 | Simulation Supervision mit Feedback-Kreislauf/Reflexion/
Auswertung der Übung
Theoretischer Teil Coaching Instrumente und Fragestellungen |
| 16:30 bis 16:45 | Pause |
| 16:45 bis 18:30 | Aufbau von Mitarbeitergesprächen + Simulation
zum Thema „Wahrnehmung“ mit Feedback-Kreislauf/Reflexion |
| 18:30 bis 18:40 | Pause |
| 18:40 - 19 Uhr | Reflexion/Feedback-Runde/Auswertung |

Zweiter Tag:

- | | |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10 Uhr bis 11:30 | 9 Stufen Programm der ganzheitlichen Führung nach
Andreas F. Philipp mit praktischen Übungen |
| 11:30 bis 11:45 | Pause |
| 11:45 bis 13:15 | Simulation von Mitarbeitergesprächen mit Feedback-Kreislauf/
Reflexion |
| 13:15 bis 14:30 | Mittagspause |
| 14.30 bis 16 Uhr | Erarbeitung der Kompetenzen der Teilnehmer zum
Thema „Soziale Kompetenz“ mit Feedback-Kreislauf/Reflexion/
Modell von „Sozialen Kompetenzen“ nach Werner Breindl |
| 16 Uhr bis 16:15 | Pause |
| 16:15 bis 17 Uhr | Feedback-Runde/Reflexion/Auswertung |

Aus didaktischen Gründen erfolgt die Vermittlung der Themenschwerpunkte der Lernziele am ersten Tag. Der zweite Tag dient der konkreten Umsetzung.

Für weitere Fragestellungen stehe ich Ihnen gern zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen
Borwin Richter

Borwin Richter
Coaching & Consulting
Brahmsallee 32, 20144 Hamburg
Tel.: 040-45 18 30, Fax: 040-25 48 53 80
E-Mail: brichter@bori-cc.de